

### A.2.3. Performans yönetimi

Kurumda henüz işlevsel bir performans göstergesi bulunmamakla birlikte stratejik amaçlarına uygun olacak şekilde ilgili madde için planlamalar yapılmaktadır. İdari personel performans ölçme kriterleri ise henüz belirlenmese de personeli işe alıştırmak, bilgi ve becerisini artırmak ve yapılan hata sayısını en aza indirmek amacıyla personelin tamamına yakınının çeşitli eğitim ve kurslara katılması sağlanmıştır. Kurum düzenli olarak yıllık faaliyet raporları oluşturur ve üniversite ile ortak kurum içi öz değerlendirme raporları düzenler.

#### PERSONELİN YETERLİLİĞİ VE PERFORMANSI

1. İdari personel performans ölçme kriterleri henüz belirlenmemiştir.
2. Personeli işe alıştırmak, eğitimlerle performansını, moral ve motivasyonunu yüksek tutmak, işbirliği ve yardımlaşma duygusunu geliştirmek, işini severek yapmasını sağlamak, bilgi ve becerisini arttırmak, yapılan hata sayısını en aza indirmek amacıyla personelin tamamına yakınının aşağıda belirtilen eğitim ve kurslara katılması sağlanmıştır.

- Taşınır Mal Yönetmeliği
- Bütçe Hazırlık
- Elektronik Belge Yönetim Sistemi
- Web Sitesi Projesi
- İç Kontrol, Sayıştay Düzenlilik Denetimi
- KBS üzerinden TKKY sistemi
- Kişisel Gelişime Katkı Eğitimi
- İnternet Ortamında Kişilik Haklarının İhlali
- Yazın Kuralları
- İnsan İlişkileri ve İletişim
- Sivil Savunma Afetlere Hazırlık Eğitimi
- Yangın Tatbikatı
- İhale Kanunu ve Doğrudan Temin

- ❖ *Personelin sağlığını gözetmek,*
  - ❖ *Çalışma koşullarını ve kullandığı teçhizatı iyileştirmek,*
  - ❖ *Ödüllendirmek,*
  - ❖ *Yükselme sınavına alınarak kadrosunu yükseltmek*
- HER YÖNETİCİNİN ÖNCELİKLİ GÖREVLERİNDENDİR.**

#### A.2.3.1. Faaliyet Raporları

Kalite

Faaliyet Raporları

Faaliyet Raporları

- [2022 Yılı İdare Faaliyet Raporu](#)
- [2021 Yılı İdare Faaliyet Raporu](#)
- [2020 Yılı İdare Faaliyet Raporu](#)
- [2019 Yılı İdare Faaliyet Raporu](#)
- [2018 Yılı İdare Faaliyet Raporu](#)