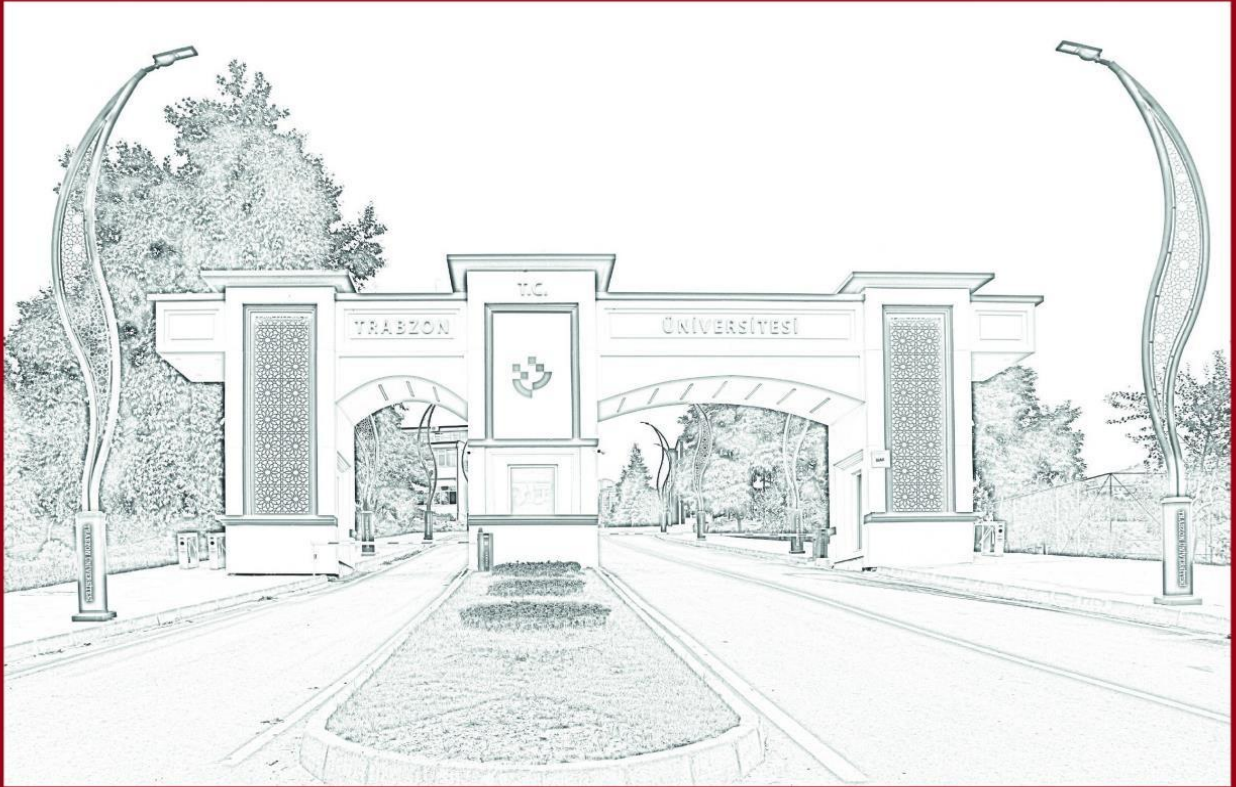




Kariyer Geliştirme Uygulama ve Araştırma Merkezi

2025

BİRİM FAALİYET RAPORU



www.trabzon.edu.tr

GENEL BİLGİLER

A. Misyon ve Vizyon

Misyon

Trabzon Üniversitesi öğrenci adayları, öğrencileri, mezunları ve çalışanlarının ilgi alanları, yetenek, bilgi, beceri, ilgi ve istekleri ile üniversite ve ülke koşul ve ihtiyaçları doğrultusunda kariyer planlama ve geliştirme yetkinliklerinin iyileştirilmesini sağlayarak üniversitemiz ve mensuplarının saygınlığını ve tercih edilebilirliğini arttırmak ve bu surette üniversitemiz ve ülkemizin insan kaynakları potansiyelinin ve performansının geliştirilmesine katkıda bulunmaktadır.

Vizyon

Trabzon Üniversitesi tarafından belirlenen temel değerler doğrultusunda, öğrenci ve mezunlarımızın kariyerlerinde başarılı olmalarını sağlamak ve süreci sürdürülebilir hale getirmektir.

B. Yetki, Görev ve Sorumluluklar

Kuruluş Amacı:

Trabzon Üniversitesi öğrenci adayları, öğrencileri, mezunları ve çalışanlarının yetenek, bilgi, beceri, ilgi ve istekleri ile Üniversite ve ülke koşul ve ihtiyaçları doğrultusunda kariyer planlama ve geliştirme yetkinliklerinin iyileştirilmesini sağlayarak Üniversitemiz ve mensuplarının saygınlığını ve tercih edilebilirliğini arttırmak ve bu surette Üniversitemiz ve ülkemizin insan kaynakları potansiyelinin ve performansının geliştirilmesine katkıda bulunmaktadır.

Merkezin Faaliyet Alanları:

1. Üniversite öğrencilerinin, mezunlarının ve çalışanlarının nitelik, saygınlık, tercih edilebilirlik ve bağlılıklarını en üst düzeye çıkarmak vizyonu doğrultusunda, bütüncül bir yaklaşımla kariyer planlama ve geliştirmeye ilişkin strateji, politika, proje, program ve organizasyon önerileri geliştirmek ve Rektörlüğe sunmak; onaylanan önerilerin uygulanmasına ilişkin faaliyetleri koordine ve kontrol etmek.
2. Üniversite öğrencilerine, mezunlarına ve çalışanlarına bireysel kariyer planlama, iş arama, mesleki ve kişisel birikimlerini sunma konusunda gerekli yetkinlikleri kazandırma ve geliştirmeye yönelik ilgili mevzuat çerçevesinde kurs, sertifika programları gibi eğitim faaliyetleri ile yaygın faaliyetlerini gerçekleştirmek, koordine etmek ve desteklemek.
3. Üniversite öğrencilerinin, mezunlarının ve çalışanlarının kariyer planlama ve geliştirme performanslarını iyileştirmeye yönelik olarak bireysel potansiyellerini, kişisel özelliklerini, becerilerini, öz değerlerini, eğilim ve beklentilerini ortaya çıkarmak için gerekli kariyer danışmanlığı ve diğer hizmetleri vermek, verilmesini sağlamak.
4. Kariyer faaliyetleri düzenleyen birimler, öğrenci kulüpleri, öğrenci konseyi ve benzeri ile iş birliği ve koordinasyon içinde kariyer günleri ve benzeri etkinlikleri planlamak, düzenlemek veya destek vermek.
5. İlgili özel ve kamu kurum ve kuruluşları ile iş birliği tesis ederek kariyer geliştirme, iş sağlama proje ve programlarının yürütülmesine destek vermek.
6. Merkez programlarına ve hizmetlerine paydaşlar ve ilgili çevrenin ilgisini artırıcı çalışmalar yapmak.
7. Kariyer planlama ve geliştirme, iş alanları ve imkanları ile hedef kitlenin kariyer yönetim ve

- beklentileri gibi konularda araştırmalar yapmak ve yaptırmak.
8. Mezun dernekleri ve vakıfları ile iş birliği halinde mezunların iş hayatındaki kariyer gelişimlerini izlemek ve ilgili bilgileri g¼ncellemek.
 9. Staj ve diğer eğitim ve kariyer geliştirme faaliyetlerinde kullanılmak amacı ile ¼ğrenciler, mezunlar, iş yerleri, işler ve benzeri ile ilgili Kariyer Geliştirme Bilgi Y¼netim Sistemi oluşturmak ve işletmek.
 10. Merkezin amaçları doğrultusunda her t¼rl¼ basılı ve g¼rsel yayım yapmak.
 11. Kariyer planlama ve geliştirme konusunda ¼zellikle akademik personele y¼nelik benzer program ve faaliyetleri gerçekteştirmek.
 12. Kariyer planlama ve geliştirme konusunda araştırma, yayın, proje, tez çalışmalarını teşvik etmek ve desteklemek.
 13. ¼niversite b¼nyesindeki lisans ve lisans¼st¼ d¼zeydeki kariyer planlama ve geliştirme ile ilgili eğitim ve ¼ğretim programları ile iş birliği projeleri oluşturmak ve uygulamak.
 14. Kariyer geliştirme kapsamı içinde sosyal iş ağının geliştirilmesine y¼nelik çalışmalar yapmak.
 15. ¼niversite ile iş hayatı arasında k¼pr¼ kurarak staj imkanları geliştirmek ve ¼ğrencileri iş ortamı ile buluşturmaya y¼nelik faaliyetler gerçekteştirmek.
 16. Kariyer planlama ve geliştirmeyi ¼niversiteye giriş ¼ncesi, ¼ğrencilik, mezuniyet sonrasını kapsayan ve aday-¼ğrenci-mezun-çalışan ve aileleri ile diğer paydaşları içerir bir b¼t¼nsel yaklaşımla ele alarak amaçlar doğrultusunda gerekli diğer faaliyetleri gerçekteştirmek.
 17. ¼niversite genelinde kariyer planlama dersinin koordinasyonunu sağlamak.
 18. ¼ğrencilerin ve mezunların dijital kariyer platformlarına y¼nlendirilmesini sağlamak.
 19. Mezun bilgi sistemini y¼netmek.

C. İdareye İlişkin Bilgiler

1. Fiziksel Yapı

Merkezimiz, Fatih kamp¼s¼nde ¼niversitemizin idari birimler binasının giriş katında 309a numaralı odasında yer almaktadır.

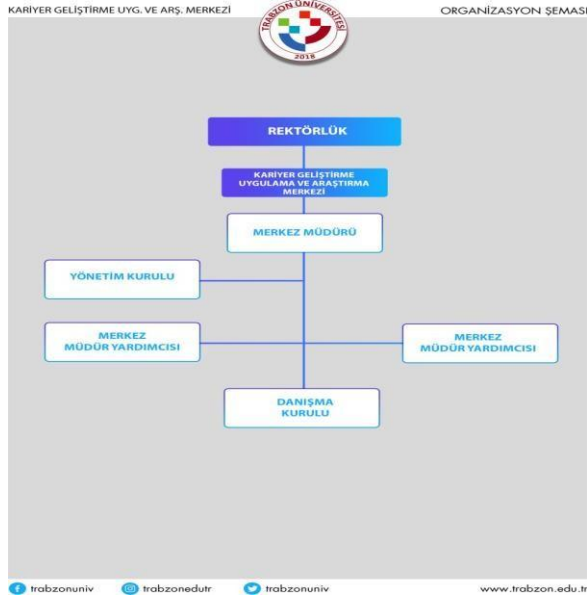
1.1. Sosyal Alanlar

1.2. Hizmet Alanları

1.2.1. Akademik Personel Hizmet Alanları

	Sayısı (Adet)	Alanı (m2)	Kullanan Sayısı (Kişi)
Çalışma Odası	1	26	3
Toplam	1	26	3

2. Teşkilat Yapısı



Merkez bünyesinde yer alan personellerin bilgisi aşağıdaki gibidir.

- Müdür: Dr. Öğr. Üyesi Recep ÇOLAK
- Müdür Yardımcısı: Öğr. Gör. Dr. Göksel ÇELENK
- Müdür Yardımcısı: Öğr. Gör. Ayşegül AYDINLI
- Uzman Personel: Öğr. Gör. Begüm Sultan ÜNSAL

3. Teknoloji ve Bilişim Altyapısı

3.1. Bilgisayarlar

Cinsi	Adet	Toplam
Masaüstü Bilgisayar	3	3
Taşınabilir Bilgisayar	0	0

3.2. Diğer Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

Cinsi	İdari Amaçlı (adet)	Eğitim Amaçlı (adet)	Araştırma Amaçlı (adet)
Projeksiyon	0	0	0
Slayt makinesi	0	0	0
Tepegöz	0	0	0
Episkop	0	0	0
Barkod okuyucu	0	0	0
Baskı makinesi	0	0	0
Fotokopi makinesi	0	0	0
Faks	0	0	0
Yazıcı	1	0	0
Fotoğraf Makinesi	0	0	0
Kamera	0	0	0
Televizyon	0	0	0
Tarayıcı	0	0	0
Müzik Seti	0	0	0
Mikroskop	0	0	0
DVD	0	0	0
Kulaklık	0	0	0
Manyetik Güvenlik Kapısı	0	0	0
Optik Okuyucu	0	0	0
Faks-Fotokopi-Yazıcı (Tek Makine)	0	0	0
Barkod yazıcı	0	0	0
Yükleme-boşaltma cihazı	0	0	0
Toplam	1	0	0

4. İnsan Kaynakları

4.1. Akademik Personel (Kadroların Doluluk Oranına Göre)

Ünvan	Dolu	Boş	Toplam
Profesör	0	0	0
Doçent	0	0	0
Dr. Öğr. Üyesi	1	0	1
Öğretim Görevlisi	3	0	3
Araştırma Görevlisi	0	0	0
Toplam	4	0	4

4.2. Akademik Personel (Kadroların İstihdam Şekline Göre)

Ünvan	Tam Zamanlı	Yarı Zamanlı	Toplam
Profesör	0	0	0
Doçent	0	0	0
Dr. Öğr. Üyesi	1	0	1
Öğretim Görevlisi	3	0	3
Araştırma Görevlisi	0	0	0
Toplam	4	0	4

4.3. Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

	21-25 yaş	26-30 yaş	31-35 yaş	36-40 yaş	41-50 yaş	51-üzeri
Kişi Sayısı	0	2	2	0	0	0
Yüzde	0	50	50	0	0	0

5. Sunulan Hizmetler

5.1. Eğitim Hizmetleri

6. Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

Merkez: Kariyer Geliştirme Uygulama ve Araştırma Merkezini,

Merkez Müdürü: Kariyer Geliştirme Uygulama ve Araştırma Merkezi Müdürlüğünü,

Merkez Müdür Yardımcısı/ları: Kariyer Geliştirme Uygulama ve Araştırma Merkezi Müdür Yardımcılarını,

Rektör: Trabzon Üniversitesi Rektörünü,

Rektör Yardımcıları: Rektör tarafından görevlendirilmiş Merkezlerin çalışmasından sorumlu Rektör Yardımcılarını,

Rektörlük: Trabzon Üniversitesi Rektörlüğünü,

Senato: Trabzon Üniversitesi Senatosunu,

Üniversite: Trabzon Üniversitesini,

Yönetim Kurulu: Kariyer Geliştirme Uygulama ve Araştırma Merkezi yönetim kurulunu,

Danışma Kurulu: Kariyer Geliştirme Uygulama ve Araştırma Merkezi danışma kurulunu ifade etmektedir.

D. Diğer Hususlar

II. AMAÇ ve HEDEFLER

A. İdarenin Amaç ve Hedefleri

Stratejik plan yapan idareler, faaliyet raporunun ilişkin olduğu yılı kapsayan stratejik planlarında yer alan amaç ve hedefleri ile faaliyet yılı önceliklerini bu bölümde belirteceklerdir.

B. Temel Politikalar ve Öncelikleri

Trabzon Üniversitesi Kariyer Geliştirme Uygulama ve Araştırma Merkezi aşağıda yer alan plan, rehber ve yönergeleri kendine esas almakta ve önceliklerini bunlar doğrultusunda belirlemektedir.

- T. C. Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi planı,
- T. C. Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi Kariyer Kapısı planı,
- T. C. Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi Yetenek Kapısı planı,
- Trabzon Üniversitesi 2021-2025 Stratejik Planı,
- Trabzon Üniversitesi Kariyer Geliştirme Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönergesi

C. Diğer Hususlar

III. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

A. Mali Bilgiler

Kariyer Geliştirme Uygulama ve Araştırma Merkezine ilişkin bütçe bulunmamaktadır.

Bütçe Uygulama Sonuçları

B. Performans Bilgileri

Faaliyet ve Proje Bilgileri

Ulusal Staj Programı kapsamında öğrencilerimize yönelik bilgilendirme ve tanıtım faaliyetlerimiz devam ettirdik ve ettiriyoruz.



Mezun Bilgi Sistemimizi tanıtmak ve mezunlarımıza yönelik yapılacak faaliyetler hakkında görüş alışverişinde bulunmak amacıyla Fakülte ziyaretleri gerçekleştirdik.





Merkezimiz yürütücülüğünde 3-14 Şubat tarihlerinde C# Nesne Yönelimli Programlama Eğitimimizi gerçekleştirdik.

ÜCRETSİZ

30 YAŞ ALTI ÜNİVERSİTE ÖĞRENCİLERİ VE
30 YAŞ ALTI YENİ MEZUNLARA YÖNELİK

C# İLE NESNE YÖNELİMLİ PROGRAMLAMA EĞİTİMİ

Eğitim Türü : Yüz Yüze

Etkinlik Tarihi
**03-14
ŞUBAT**
TRABZON
Son Başvuru Tarihi : 28 Ocak 2025

Başvuru için :
www.btkakademi.gov.tr

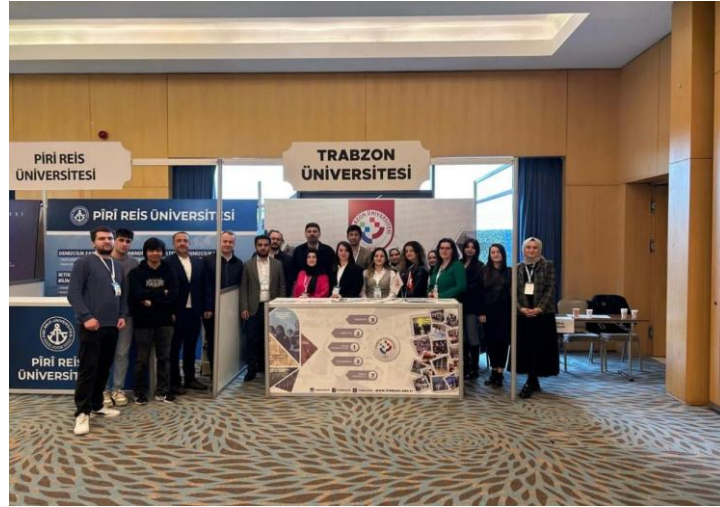
**BTK
AKADEMİ**

**TRABZON
KARİYER**





Merkezimiz, 14 Şubat 2025 tarihinde Trabzon Hilton Otel’de düzenlenen «Üniversite Bölüm Tanıtımı ve Kariyer Fuarı» etkinliğinde yer aldı.



17 Şubat 2025 tarihinde “Yeteneğe Dayalı Kalkınma” temasıyla bu yıl üçüncüsü gerçekleşen İstanbul HR Forum’u katılım gösterdik.



3 Mart 2025 tarihinde DOKKAF’25 hazırlıklarının ve üniversitelerin rol ve sorumluluklarının görüşülmesi amacıyla Giresun Üniversitesi ev sahipliğinde düzenlenen toplantıya paydaş olduğumuz için katılım gösterdik.



20 Mart 2025 tarihinde Merkez olarak YEŞİLAY Genel Başkanı Doç. Dr. Mehmet DİNÇ'i Üniversitemizde ağırladık. «Gönüllülük Faaliyetleri ve Yeşilay» başlıklı konferansına öğrencilerimiz yoğun ilgi gösterdi.

KONFERANS

“Gönüllülük Faaliyetleri ve YEŞİLAY”



Doç. Dr. Mehmet DİNÇ

YEŞİLAY Genel Başkanı

20 MART PERŞEMBE SAAT 11.00 MAHMUT GULOĞLU KÜLTÜR MERKEZİ

TRABZON ÜNİVERSİTESİ YEŞİLAY TRABZON VALİLİĞİ İL MİLLÎ EĞİTİM MÜDÜRLÜĞÜ TRABZON KARIYER

www.trabzon.edu.tr

trabzonekitr trabzonuniv trabzonuniv



7 Nisan 2025 tarihinde İşkur bünyesinde yarı zamanlı çalışan öğrencilere seminerler gerçekleştirdik.

EĞİTİM

“Bağımlılıkla Mücadele Eğitimi”



Duygu ÇOLAK

TRABZON YEDAM

07 NİSAN PAZARTESİ **SAAT 14.00** **MAHMUT GÖLÖĞLÜ KÜLTÜR MERKEZİ**

www.trabzon.edu.tr  [trabzon.edu.tr](https://www.instagram.com/trabzon.edu.tr)  [trabzonuniv](https://www.facebook.com/trabzonuniv)  [trabzonuniv](https://www.twitter.com/trabzonuniv)

EĞİTİM

“İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi”



Öğr. Gör. Mehmet Ali TEKİNCANLI

Trabzon Üniversitesi

07 NİSAN PAZARTESİ **SAAT 15.30** **MAHMUT GÖLÖĞLÜ KÜLTÜR MERKEZİ**

www.trabzon.edu.tr  [trabzon.edu.tr](https://www.instagram.com/trabzon.edu.tr)  [trabzonuniv](https://www.facebook.com/trabzonuniv)  [trabzonuniv](https://www.twitter.com/trabzonuniv)

10 Mayıs 2025 tarihinde İşkur bünyesinde yarı zamanlı çalışan öğrencilere seminerler gerçekleştirdik.

EĞİTİM

“Web 2.0 Destekli Etkili Öz Geçmiş Hazırlama Uygulamaları”



Öğr. Gör. Gökseki ÇELENK

Trabzon Üniversitesi

10 MAYIS CUMARTESİ **SAAT 10.00** **ÇEVİRİMÇİ (MS-TEAMS)**

11 Mayıs 2025 tarihinde İşkur bünyesinde yarı zamanlı çalışan öğrencilere seminerler gerçekleştirdik.

EĞİTİM

“Finansal Okuryazarlık”



Doç. Dr. Esra BULUT

Trabzon Üniversitesi

11 MAYIS PAZAR SAAT 10.00 ÇEVİRİMİÇİ (MS-TEAM'S)



17 Mayıs 2025 tarihinde İşkur bünyesinde yarı zamanlı çalışan öğrencilere seminerler gerçekleştirdik.

EĞİTİM

“İş Ahlakı, Motivasyon ve Stres Yönetimi”



Doç. Dr. Zehra Nesrin BİROL

Trabzon Üniversitesi

17 MAYIS CUMARTESİ SAAT 10.00 ÇEVİRİMİÇİ (MS-TEAM'S)



18 Mayıs 2025 tarihinde İşkur bünyesinde yarı zamanlı çalışan öğrencilere seminerler gerçekleştirdik.

EĞİTİM

“Veri Güvenliği ve Yapay Zekâ”



Dr. Öğr. Üyesi Arda ÜSTÜBİOĞLU

Trabzon Üniversitesi

18 MAYIS PAZAR SAAT 10.00 ÇEVİRİMÇİ (MS-TEAİMS)



31 Mayıs 2025 tarihinde İşkur bünyesinde yarı zamanlı çalışan öğrencilere seminerler gerçekleştirdik.

EĞİTİM

“Dijital Yeterlikler”



Doç. Dr. Ayça ÇEBİ

Trabzon Üniversitesi

31 MAYIS CUMARTESİ SAAT 10.00 ÇEVİRİMÇİ (MS-TEAİMS)

www.trabzon.edu.tr



trabzoneu.tr | trabzonuniv | trabzonuniv

1 Haziran 2025 tarihinde İşkur bünyesinde yarı zamanlı çalışan öğrencilere seminerler gerçekleştirdik.

EĞİTİM

“İş Yaşamında Protokol Kuralları ve Diksiyon”



Öğr. Gör. Ertan AKBAŞ

Trabzon Üniversitesi

1 HAZİRAN PAZAR SAAT 10.00 ÇEVİRİMCİ (MS-TEAİRS)

www.trabzon.edu.tr  trabzonedutr  trabzonuniv  trabzonuniv

21-22 Nisan 2025 tarihlerinde Cumhurbaşkanlığı himayelerinde ve Üniversitemiz paydaşlığında, Giresun Üniversitesi ev sahipliğinde düzenlenen Doğu Karadeniz Kariyer Fuarında (DOKKAF'25) yerimizi aldık.



Mezun olacak öğrencilerimize Mezun Bilgi Sistemimizi tanıtmak ve mezuniyet sonrası iletişimimizi devam ettirmek amacıyla çalışmalarımızı devam ettiriyoruz.



21 Mayıs 2025 tarihinde Merkezimiz tarafından düzenlenen “Lisansüstü Eğitim ve Akademik Kariyer Yolculuğu” programımız farklı bölüm ve programlardan öğrencilerimizin katılımıyla gerçekleştirildi.

TRABZON KARIYER

Lisansüstü Eğitim Enstitüsü

LİSANSÜSTÜ EĞİTİM VE AKADEMİK KARIYER YOLCULUĞU

PROF. DR. HAKAN ŞEVKİ AVCI
LİSANSÜSTÜ EĞİTİM ENSTİTÜSÜ MÜDÜRÜ

21 MAYIS 2025 | 14.15 TRÜ İLÂHİYAT FAKÜLTESİ KONFERANS SALONU

Etkinlik sonunda "Katılım Belgesi" verilecektir.

/trukariyer



21 Ekim 2025 tarihinde Trabzon Üniversitesi Kariyer Merkezi olarak Cumhurbaşkanlığı Savunma Sanayii Başkanlığı tarafından düzenlenen ve öğrencilerimize yönelik birçok projenin tanıtımının değerlendirilmesinin yapıldığı “Milli Yetkinlik Hamlesi Paydaş İş Birliği Toplantısı”nda yer aldık.



17-21 Eylül 2025 tarihlerinde İstanbul Teknofest 2025'te Kariyer Merkezi olarak yer aldık.



Uluslararası Ticaret ve Lojistik bölümü öğrencilerimizle teoriyi pratikle desteklemek için Trabzon Port'a teknik gezi düzenledik.



Merkezimiz ve Kurumsal İletişim Direktörlüğümüz koordinasyonunda Üniversitemize farklı 17 liseden gelen yaklaşık 680 misafirimize kariyer planlama süreçleri anlamında katkıda bulunduk.









Faaliyet Bilgileri

Faaliyet Türü	Sayısı	Toplam
Sempozyum ve Kongre	0	0
Konferans	6	6
Panel	0	0
Seminer	0	0
Söyleşi	0	0
Tiyatro	0	0
Konser	0	0
Sergi	0	0
Turnuva	0	0
Teknik Gezi	1	1
Eğitim Seminerleri	0	0
Ulusal Toplantı	0	0
Diğer (Açık hava Etkinlikleri, Eğlence, Çay, Dj Partisi, Törenler, Ziyaretler, Geziler v.b.)	0	0
Çalıştay	0	0
Film Gösterimi	0	0
Bağış ve Yardım Kampanyası(Kan Bağışı)	0	0
Bilgilendirme ve Tanıtım Toplantısı	0	0
Anma Törenleri	0	0
Açılış ve Kapanış Törenleri	0	0
Öğrenci Oryantasyon Semineri	0	0

IV. KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

A. Üstünlükler

- Üniversitemiz akademik birimlerinde öğrencilerin kariyer farkındalıklarını arttıracak yönde faaliyetlerin oluşturulması,
- Üniversitemiz akademik birimlerinde kariyer farkındalıklarının yürütülebilmesi hususunda öğrencileri çalışmaları ve ilgileri doğrultusunda yönlendirecek öğretim üyelerinin bulunması,
- Deneyimli merkez yönetimine ve uzman personellere sahip olunması,
- TRÜ Kariyer Geliştirme Uygulama ve Araştırma Merkezinin üniversitenin merkezi noktasından bulunmasından dolayı öğrencilere daha ulaşılabilir bir konumda bulunması,
- Merkez olarak öğrencilerin kariyer farkındalıklarının arttırmak amacıyla birçok iş kolundan önemli kişilerle iş birliği çalışmalarının yapılması.

B. Zayıflıklar

- Teknik anlamda donanımın ve ekipman aletlerinin yeterli sayıda bulunmaması,
- Personel ve merkezimi ziyaret eden ziyaretçiler için alanın çok sınırlı olması,
- Merkez bünyesine ait bir toplantı salonunun bulunmaması.

C. Değerlendirme

Merkezimiz faaliyetlerinin üniversitemiz stratejik ve gelişim planına uygun bir şekilde devam ettirilmesi ve sürekliliğin sağlanması büyük önem arz etmektedir. Bu hususta Merkezimiz, iç ve dış paydaşlarıyla iş birliğini, kariyer farkındalıklarının artırılabilmesi için yürütülecek her faaliyetle ilgili eğitimler gerçekleştirmeyi sürdürecektir.

V. ÖNERİ ve TEDBİRLER

Yükseköğretim Kanununun 3. maddesinde Üniversite “bilimsel özerkliğe ve kamu tüzelkişiliğine sahip yüksek düzeyde eğitim - öğretim, bilimsel araştırma, yayın ve danışmanlık yapan; fakülte, enstitü, yüksekokul ve benzeri kuruluş ve birimlerden oluşan bir yükseköğretim kurumu” olarak ifade edilmektedir.” Üniversitelerin işlevleri konusunda gerek dünyada, gerek Türkiye’de eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve toplum hizmeti olmak üzere 3 temel nokta üzerinde bir uzlaşa sağlandığı söylenebilir. İşte bu konuda da devreye Kariyer Merkezleri girmektedir. Öğrencilerin kariyer yolculuklarında süreç içerisinde hangi araştırmalara dahil olabilecekleri, bir çalışma yaparken hangi yolların izlenmesi gerektiği, iş ve staj imkanlarından nasıl faydalanabilecekleri hakkında bir yönlendirme sağlanır. Bu sebepten dolayı Kariyer Geliştirme Uygulama ve Araştırma Merkezleri ile ilgili tanıtımların yapılması, öğrenciler arasında farkındalığın oluşturulması, birimimizin hizmetleri ve etkinlikleri konusunda öğretim üyeleri tarafından öğrencilere bilgilendirme yapılması, bunun sonucunda da Kariyer Merkezlerinin başarı çıktıları ve sonuçlarının tüm akademisyenlere/akademik birimlere bildirilmesi gerekmektedir. Bu farkındalıkların oluşturulması, gerçekleştirilen etkinliklerin 2023 yılında olduğu gibi 2026 yılında da hız kesmeden devam etmesi hedeflenmektedir ve hız kesmeden devam etmektedir. Çünkü üniversiteye yüklenen öğrencileri iş yaşamına hazırlama görevinin sadece çeşitli uzmanlık alanları ile ilgili derslerin öğretimiyle yerine getirilmesi oldukça zordur. Bu nedenle üniversiteler, giderek artan oranda bünyelerinde kariyer merkezleri oluşturmakta ve kariyer etkinlikleri düzenlemektedir.

TRABZON ÜNİVERSİTESİ

Sögütlü Mahallesi, Adnan Kahveci Bulvarı- 61335
Akçaabat-Trabzon / TÜRKİYE

Tel: 0 (462) 455 10 00
Faks: 0 (462) 455 24 72



trabzonedutr



trabzonuniv



trabzonuniv

Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı

<https://sgdb.trabzon.edu.tr>