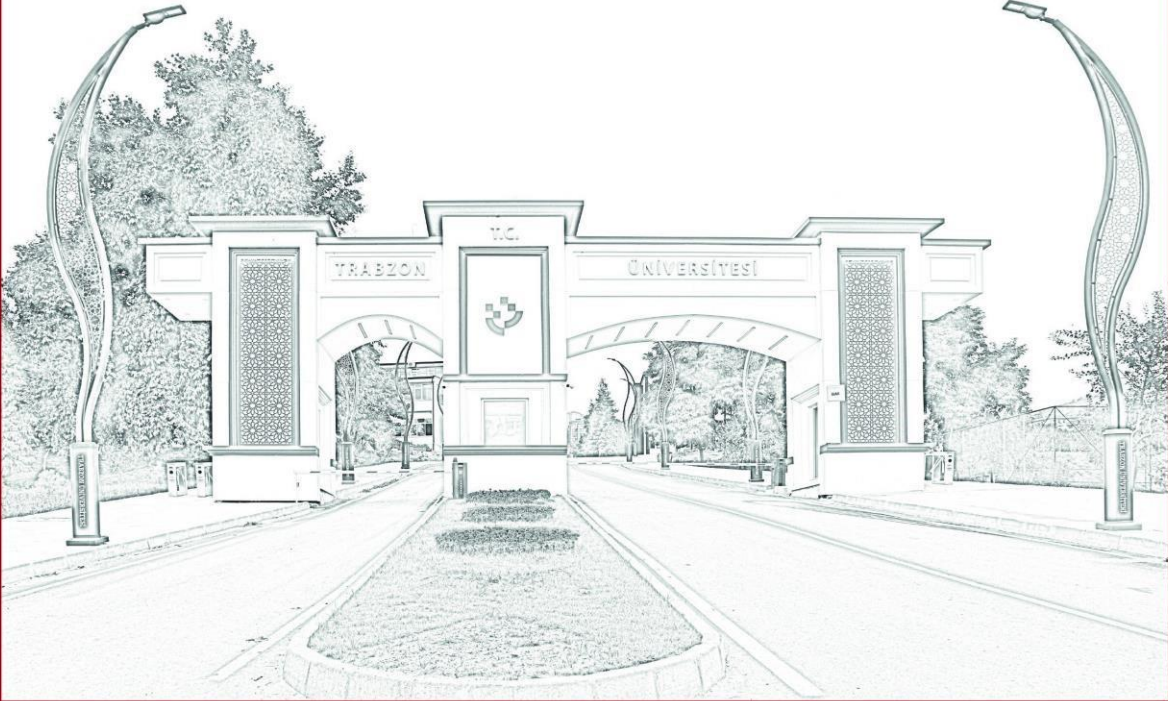




KariyerGeliştirmeUygulamave AraştırmaMerkezi

2024

# BİRİM FAALİYET RAPORU



[www.trabzon.edu.tr](http://www.trabzon.edu.tr)

# GENEL BİLGİLER

## A. Misyon ve Vizyon

### Misyon

Trabzon Üniversitesi öğrenci adayları, öğrencileri, mezunları ve çalışanlarının ilgi alanları, yetenek, bilgi, beceri, ilgi ve istekleri ile üniversite ve ülke koşul ve ihtiyaçları doğrultusunda kariyer planlama ve geliştirme yetkinliklerinin iyileştirilmesini sağlayarak üniversitemiz ve mensuplarının saygınlığını ve tercih edilebilirliğini arttırmak ve bu surette üniversitemiz ve ülkemizin insan kaynakları potansiyelinin ve performansının geliştirilmesine katkıda bulunmaktadır.

### Vizyon

Trabzon Üniversitesi tarafından belirlenen temel değerler doğrultusunda, öğrenci ve mezunlarımızın kariyerlerinde başarılı olmalarını sağlamak ve süreci sürdürülebilir hale getirmektir.

## B. Yetki, Görev ve Sorumluluklar

### *Kuruluş Amacı:*

Trabzon Üniversitesi öğrenci adayları, öğrencileri, mezunları ve çalışanlarının yetenek, bilgi, beceri, ilgi ve istekleri ile Üniversite ve ülke koşul ve ihtiyaçları doğrultusunda kariyer planlama ve geliştirme yetkinliklerinin iyileştirilmesini sağlayarak Üniversitemiz ve mensuplarının saygınlığını ve tercih edilebilirliğini arttırmak ve bu surette Üniversitemiz ve ülkemizin insan kaynakları potansiyelinin ve performansının geliştirilmesine katkıda bulunmaktadır.

### *Merkezin Faaliyet Alanları:*

1. Üniversite öğrencilerinin, mezunlarının ve çalışanlarının nitelik, saygınlık, tercih edilebilirlik ve bağlılıklarını en üst düzeye çıkarmak vizyonu doğrultusunda, bütüncül bir yaklaşımla kariyer planlama ve geliştirmeye ilişkin strateji, politika, proje, program ve organizasyon önerileri geliştirmek ve Rektörlüğe sunmak; onaylanan önerilerin uygulanmasına ilişkin faaliyetleri koordine ve kontrol etmek.
2. Üniversite öğrencilerine, mezunlarına ve çalışanlarına bireysel kariyer planlama, iş arama, mesleki ve kişisel birikimlerini sunma konusunda gerekli yetkinlikleri kazandırma ve geliştirmeye yönelik ilgili mevzuat çerçevesinde kurs, sertifika programları gibi eğitim faaliyetleri ile yayım faaliyetlerini gerçekleştirmek, koordine etmek ve desteklemek.
3. Üniversite öğrencilerinin, mezunlarının ve çalışanlarının kariyer planlama ve geliştirme performanslarını iyileştirmeye yönelik olarak bireysel potansiyellerini, kişisel özelliklerini, becerilerini, öz değerlerini, eğilim ve beklentilerini ortaya çıkarmak için gerekli kariyer danışmanlığı ve diğer hizmetleri vermek, verilmesini sağlamak.
4. Kariyer faaliyetleri düzenleyen birimler, öğrenci kulüpleri, öğrenci konseyi ve benzeri ile iş birliği ve koordinasyon içinde kariyer günleri ve benzeri etkinlikleri planlamak, düzenlemek veya destek vermek.

5. İlgili özel ve kamu kurum ve kuruluşları ile iş birliği tesis ederek kariyer geliştirme, iş sağlama proje ve programlarının yürütülmesine destek vermek.
6. Merkez programlarına ve hizmetlerine paydaşlar ve ilgili çevrenin ilgisini artırıcı çalışmalar yapmak.
7. Kariyer planlama ve geliştirme, iş alanları ve imkanları ile hedef kitlenin kariyer yönelim ve beklentileri gibi konularda araştırmalar yapmak ve yaptırmak.
8. Mezun dernekleri ve vakıfları ile iş birliği halinde mezunların iş hayatındaki kariyer gelişimlerini izlemek ve ilgili bilgileri güncellemek.
9. Staj ve diğer eğitim ve kariyer geliştirme faaliyetlerinde kullanılmak amacı ile öğrenciler, mezunlar, iş yerleri, işler ve benzeri ile ilgili Kariyer Geliştirme Bilgi Yönetim Sistemi oluşturmak ve işletmek.
10. Merkezin amaçları doğrultusunda her türlü basılı ve görsel yayım yapmak.
11. Kariyer planlama ve geliştirme konusunda özellikle akademik personele yönelik benzer program ve faaliyetleri gerçekleştirmek.
12. Kariyer planlama ve geliştirme konusunda araştırma, yayın, proje, tez çalışmalarını teşvik etmek ve desteklemek.
13. Üniversite bünyesindeki lisans ve lisansüstü düzeydeki kariyer planlama ve geliştirme ile ilgili eğitim ve öğretim programları ile iş birliği projeleri oluşturmak ve uygulamak.
14. Kariyer geliştirme kapsamı içinde sosyal iş ağının geliştirilmesine yönelik çalışmalar yapmak.
15. Üniversite ile iş hayatı arasında köprü kurarak staj imkanları geliştirmek ve öğrencileri iş ortamı ile buluşturmaya yönelik faaliyetler gerçekleştirmek.
16. Kariyer planlama ve geliştirmeyi üniversiteye giriş öncesi, öğrencilik, mezuniyet sonrası kapsayan ve aday-öğrenci-mezun-çalışan ve aileleri ile diğer paydaşları içerir bir bütünsel yaklaşımla ele alarak amaçlar doğrultusunda gerekli diğer faaliyetleri gerçekleştirmek.
17. Üniversite genelinde kariyer planlama dersinin koordinasyonunu sağlamak.
18. Öğrencilerin ve mezunların dijital kariyer platformlarına yönlendirilmesini sağlamak.
19. Mezun bilgi sistemini yönetmek.

## C. İdareye İlişkin Bilgiler

### 1. Fiziksel Yapı

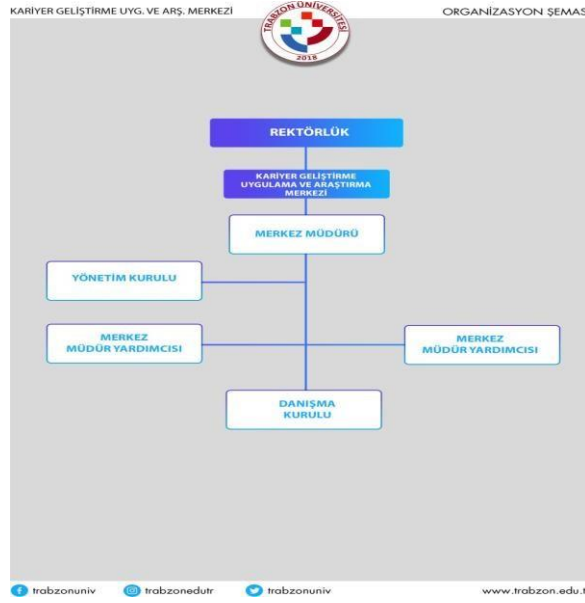
Merkezimiz, Fatih kampüsünde Üniversitemizin idari birimler binasının giriş katında 309a numaralı odasında yer almaktadır.

#### 1.1. Sosyal Alanlar 1.2. Hizmet Alanları

##### 1.2.1. Akademik Personel Hizmet Alanları

	Sayısı (Adet)	Alanı (m2)	Kullanan Sayısı (Kişi)
Çalışma Odası	1	26	3
Toplam	1	26	3

## 2. Teşkilat Yapısı



Merkez bünyesinde yer alan personellerin bilgisi aşağıdaki gibidir.

Müdür: Öğr. Gör. Recep ÇOLAK  
Müdür Yardımcısı: Öğr. Gör. Göksel ÇELENK  
Müdür Yardımcısı: Öğr. Gör. Ayşegül AYDINLI  
Uzman Personel: Öğr. Gör. Begüm Sultan ÜNSAL

## 3. Teknoloji ve Bilişim Altyapısı

### 3.1. Bilgisayarlar

Cinsi	Adet	Toplam
Masaüstü Bilgisayar	3	3
Taşınabilir Bilgisayar	0	0

### 3.2. Diğer Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

Cinsi	İdari Amaçlı (adet)	Eğitim Amaçlı (adet)	Araştırma Amaçlı (adet)
Projeksiyon	0	0	0
Slayt makinesi	0	0	0
Tepegöz	0	0	0
Episkop	0	0	0
Barkod okuyucu	0	0	0
Baskı makinesi	0	0	0

Fotokopi makinesi	0	0	0
Faks	0	0	0
Yazıcı	1	0	0
Fotoğraf Makinesi	0	0	0
Kamera	0	0	0
Televizyon	0	0	0
Tarayıcı	0	0	0
Müzik Seti	0	0	0
Mikroskop	0	0	0
DVD	0	0	0
Kulaklık	0	0	0
Manyetik Güvenlik Kapısı	0	0	0
Optik Okuyucu	0	0	0
Faks-Fotokopi-Yazıcı (Tek Makine)	0	0	0
Barkod yazıcı	0	0	0
Yükleme-boşaltma cihazı	0	0	0
Toplam	1	0	0

#### 4. İnsan Kaynakları

##### 4.1. Akademik Personel (Kadroların Doluluk Oranına Göre)

Ünvan	Dolu	Boş	Toplam
Profesör	0	0	0
Doçent	0	0	0
Dr. Öğr. Üyesi	0	0	0
Öğretim Görevlisi	4	0	4
Araştırma Görevlisi	0	0	0
Toplam	4	0	4

##### 4.2. Akademik Personel (Kadroların İstihdam Şekline Göre)

Ünvan	Tam Zamanlı	Yarı Zamanlı	Toplam
Profesör	0	0	0
Doçent	0	0	0
Dr. Öğr. Üyesi	0	0	0
Öğretim Görevlisi	4	0	4
Araştırma Görevlisi	0	0	0

Toplam	4	0	4
--------	---	---	---

### 4.3. Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

	21-25 yaş	26-30 yaş	31-35 yaş	36-40 yaş	41-50 yaş	51-üzeri
Kişi Sayısı	0	2	2	0	0	0
Yüzde	0	50	50	0	0	0

## 5. Sunulan Hizmetler

### 5.1. Eğitim Hizmetleri

## 6. Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

**Merkez:** Kariyer Geliştirme Uygulama ve Araştırma Merkezini,

**Merkez Müdürü:** Kariyer Geliştirme Uygulama ve Araştırma Merkezi Müdürlüğünü,

**Merkez Müdür Yardımcısı/ları:** Kariyer Geliştirme Uygulama ve Araştırma Merkezi Müdür Yardımcılarını,

**Rektör:** Trabzon Üniversitesi Rektörünü,

**Rektör Yardımcıları:** Rektör tarafından görevlendirilmiş Merkezlerin çalışmasından sorumlu Rektör Yardımcılarını,

**Rektörlük:** Trabzon Üniversitesi Rektörlüğünü,

**Senato:** Trabzon Üniversitesi Senatosunu,

**Üniversite:** Trabzon Üniversitesini,

**Yönetim Kurulu:** Kariyer Geliştirme Uygulama ve Araştırma Merkezi yönetim kurulunu,

**Danışma Kurulu:** Kariyer Geliştirme Uygulama ve Araştırma Merkezi danışma kurulunu ifade etmektedir.

## D. Diğer Hususlar

# II. AMAÇ ve HEDEFLER

## A. İdarenin Amaç ve Hedefleri

Stratejik plan yapan idareler, faaliyet raporunun ilişkin olduğu yılı kapsayan stratejik planlarında yer alan amaç ve hedefleri ile faaliyet yılı önceliklerini bu bölümde belirteceklerdir.

## B. Temel Politikalar ve Öncelikleri

Trabzon Üniversitesi Kariyer Geliştirme Uygulama ve Araştırma Merkezi aşağıda yer alan plan, rehber ve yönergeleri kendine esas almakta ve önceliklerini bunlar doğrultusunda belirlemektedir.

- T. C. Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi planı,
- T. C. Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi Kariyer Kapısı planı,
- T. C. Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi Yetenek Kapısı planı,
- Trabzon Üniversitesi 2021-2025 Stratejik Planı,
- Trabzon Üniversitesi Kariyer Geliştirme Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönergesi

## C. Diğer Hususlar

# III. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

## A. Mali Bilgiler

Kariyer Geliştirme Uygulama ve Araştırma Merkezine ilişkin bütçe bulunmamaktadır.

## Bütçe Uygulama Sonuçları

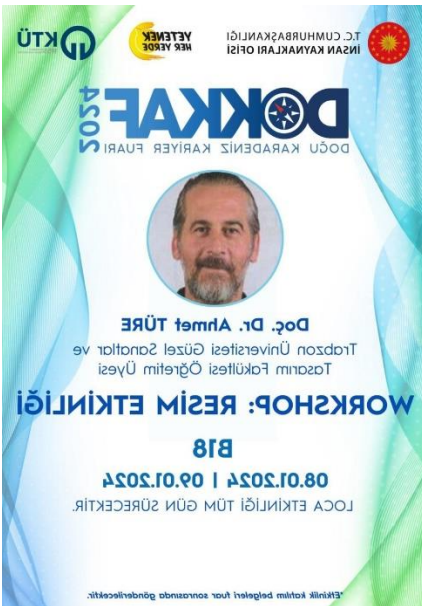
## B. Performans Bilgileri

### Faaliyet ve Proje Bilgileri

08-09 Ocak 2024 tarihinde Doğu Karadeniz Kariyer Fuarı gerçekleştirildi. Birimimiz organizasyon sürecinde paydaş olarak görev aldı.



8- 9 Ocak 2024 tarihlerinde DOKKAF'24 Etkinlikleri kapsamında Doç. Dr. Ahmet Türe tarafından resim atölyesi gerçekleştirildi.



9 Ocak 2024 tarihinde DOKKAF'24 Etkinlikleri kapsamında Öğr. Gör. Göksel Çelenk tarafından “Web 2.0 Destekli Etkili Özgeçmiş Hazırlama Uygulamaları” semineri verildi.



9 Ocak 2024 tarihinde DOKKAF'24 Etkinlikleri kapsamında Doç. Dr. Ali Kürşat Erümit tarafından “Yapay Zeka: Gelişmeler ve Fırsatlar” konferansı gerçekleştirildi.



10 Ocak 2024 tarihinde Albayrak Holding İnsan Kaynakları Yöneticileri ile Kariyer Söyleşisi gerçekleştirildi.



**19 Ocak 2024 KKTC Cumhurbaşkanı Ersin Tatar ile Kariyer Söyleşisi gerçekleştirildi.**



**28 Şubat 2024 tarihinde Trabzon Hilton Otel’de gerçekleştirilen “Üniversite Bölüm Tanıtımı ve Kariyer Fuarı” etkinliğinde görev alındı.**



**6 Mart 2024 tarihinde Adalet Bakanı Yüksek Müşaviri Dr. Birol Kırmaz tarafından “Yapay Zeka ve Hukuk” konferansı gerçekleştirildi.**



**3 Nisan 2024 tarihinde UNICEF İnsan Kaynakları Uzmanı Eylül Yavuztürk Bilgin ile UNICEF'te Kariyer Fırsatları Konferansı gerçekleştirilmiştir.**



27- 30 Nisan 2024 tarihinde İletişim Fakültesi öğrencileri ile Anadolu Ajansı, TRT, Cumhurbaşkanlığı İletişim Başkanlığı, Cumhurbaşkanlığı Millet Kütüphanesi gibi kurumlara teknik gezi düzenlendi.



**14 Mayıs 2024 tarihinde Öğr. Gör. Begüm Sultan Ünsal ile “Kariyer ve Gençlik” söyleşisi gerçekleştirilmiştir.**



**15 Mayıs 2024 tarihinde Gazi Anadolu Lisesinde kariyer söyleşisi gerçekleştirildi.**



1 Temmuz 2024 tarihinde Ulusal Staj Programı kapsamında üniversitemize gelen öğrencilerle oryantasyon toplantısı gerçekleştirildi.



26 Temmuz 2024 tarihinde Ulusal Staj Programı kapsamında üniversitemize gelen öğrencilerle oryantasyon toplantısı gerçekleştirildi.



**12 Ekim 2024** tarihinde “Temel Sümela'nın Şifresi Yeniden” film setine teknik gezi düzenlendi.



**15 Ekim 2024** tarihinde Kanuni Anadolu Lisesi Voleybol Takımı misafir edildi.



**11 Kasım 2024** tarihinde TRT Trabzon Radyosu “Genç Bakış” programında Kariyer Merkezi faaliyetleri hakkında bilgi verildi.



18 Aralık 2024 tarihinde “Lisansüstü Eğitim ve Akademik Kariyer Yolculuğu” başlıklı panel düzenlendi.

The poster is for an event titled "Lisansüstü Eğitim ve Akademik Kariyer Yolculuğu". It features three speakers: Prof. Dr. Mustafa Ürey (Lisansüstü Eğitim Enstitüsü Müdür Yardımcısı), Prof. Dr. Hakan Şevki Ayvaci (Lisansüstü Eğitim Enstitüsü Müdürü), and Doç. Dr. Ceyhun Alemdağ (Lisansüstü Eğitim Enstitüsü Müdür Yardımcısı). The event is on 18 Aralık 2024 at 13.30 at GSB Sosyal Tesisleri (Tenis Kortları Karşısı). The poster also includes logos for Trabzon Kariyer and Lisansüstü Eğitim Enstitüsü, and social media icons for Facebook, Instagram, Twitter, and LinkedIn, along with the handle /trukariyer.

## Faaliyet Bilgileri

Faaliyet Türü	Sayısı	
		Toplam
Sempozyum ve Kongre	0	0
Konferans	4	4
Panel	1	1
Seminer	1	1
Söyleşi	2	2
Tiyatro	0	0
Konser	0	0
Sergi	0	0
Turnuva	0	0
Teknik Gezi	2	2
Eğitim Seminerleri	0	0
Ulusal Toplantı	0	0
Diğer (Açık hava Etkinlikleri, Eğlence, Çay, Dj Partisi, Törenler, Ziyaretler, Geziler v.b.)	3	3
Çalıştay	0	0

Film Gösterimi	0	0
Bağış ve Yardım Kampanyası(Kan Bağışı)	0	0
Bilgilendirme ve Tanıtım Toplantısı	1	1
Anma Törenleri	0	0
Açılış ve Kapanış Törenleri	0	0
Öğrenci Oryantasyon Semineri	2	2

## IV. KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

### A. Üstünlükler

Kariyer farkındalığını artırmaya yönelik farklı formatlarda (konferans, panel, seminer, söyleşi ve teknik gezi) etkinlikler düzenlenerek öğrencilere çok yönlü gelişim imkânı sunulması.

Teknik geziler aracılığıyla öğrencilerin teorik bilgilerini uygulama alanlarıyla ilişkilendirme fırsatı bulmaları.

Üniversiteye yeni başlayan öğrencilerin kuruma ve kariyer hizmetlerine uyumunu destekleyen oryantasyon faaliyetlerinin etkin şekilde yürütülmesi.

Akademik birimler ve dış paydaşlarla kurulan iş birlikleri sayesinde öğrencilere farklı sektörlerden uzmanlarla buluşma imkânı sağlanması.

Kariyer planlama süreçlerinde öğrencilerin ihtiyaçlarına yönelik bilgilendirme ve tanıtım faaliyetlerinin düzenli olarak gerçekleştirilebilmesi.

Faaliyetlerin yıl içerisinde dengeli şekilde yayılması ve farklı öğrenci gruplarına ulaşabilmesi.

### B. Zayıflıklar

Teknik gezi ve sektör buluşmalarının sayısının artırılmasına ihtiyaç duyulması.

Mezunlar ile öğrencileri bir araya getiren kariyer deneyimi paylaşım etkinlikleri gerçekleştirilmesi.

Öğrencilerin etkinliklere katılım oranlarının ve geri bildirim mekanizmalarının izlenmesine ihtiyaç duyulması.

### C. Değerlendirme

2024 yılı içerisinde Merkezimiz tarafından konferans, panel, seminer, söyleşi, teknik gezi, bilgilendirme toplantısı, oryantasyon semineri ve çeşitli sosyal etkinlikler olmak üzere toplam 16 faaliyet gerçekleştirilmiştir. Düzenlenen faaliyetlerde öğrencilerin kariyer planlama süreçlerine destek olunması, iş hayatına ilişkin farkındalıklarının artırılması ve sektör temsilcileriyle doğrudan etkileşim kurmaları hedeflenmiştir.

Yıl içerisinde gerçekleştirilen etkinlikler değerlendirildiğinde, özellikle konferans ve söyleşi faaliyetlerinin öğrenciler tarafından ilgi gördüğü, teknik gezilerin ise uygulama alanlarını tanıma açısından önemli katkılar sağladığı gözlemlenmiştir. Önümüzdeki dönemde faaliyet řitlilięinin artırılması, paydaş iř birliklerinin güçlendirilmesi ve ğrenci katılımının daha da yaygınlaştırılması hedeflenmektedir.

## **V. ÖNERİ ve TEDBİRLER**

2024 faaliyetleri dikkate alındığında, öğrencilerin kariyer gelişimlerine yönelik etkinliklerin sürdürülmesi ve řitlendirilmesi önem arz etmektedir. Özellikle iř dünyası, kamu kurumları, mezunlar ve sektör temsilcileri ile öğrencileri bir araya getiren etkinliklerin artırılması, kariyer farkındalığının geliştirilmesine katkı sağlayacaktır.

Bunun yanında teknik gezi, uygulamalı eğitim ve meslek tanıtım faaliyetlerinin yaygınlaştırılması; öğrencilerin çalışma hayatını daha yakından tanımalarına ve kariyer tercihlerini bilinçli şekilde yapmalarına yardımcı olacaktır. Kariyer hizmetlerinin tanıtımına yönelik çalışmaların sürdürülmesi ve öğrencilerin merkez faaliyetlerine aktif katılımının teşvik edilmesi, önümüzdeki dönem öncelikleri arasında yer almaktadır.

### TRABZON ÜNİVERSİTESİ

Sögütlü Mahallesi, Adnan Kahveci Bulvarı- 61335  
Akçaabat-Trabzon / TÜRKİYE

Tel: 0 (462) 455 10 00  
Faks: 0 (462) 455 24 72



trabzonedutr



trabzonuniv



trabzonuniv

**Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı**

<https://sgdb.trabzon.edu.tr>