

B.4.1. Kurumun tüm alanlar için tanımlı ve paydaşlarca bilinen atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri uygulanmakta ve karar almalarında (eğitim-öğretim kadrosunun işe alınması, atanması, yükseltilmesi ve ders görevlendirmeleri vb.) kullanılmaktadır.

([https://www.yok.gov.tr/Documents/Akademik/AtanmaKriterleri/trabzon\\_kriter.pdf](https://www.yok.gov.tr/Documents/Akademik/AtanmaKriterleri/trabzon_kriter.pdf))

**T. C.**  
**TRABZON ÜNİVERSİTESİ**  
**ÖĞRETİM ÜYELİĞİNE YÜKSELTİLME VE ATANMA YÖNERGESİ**

**AMAÇ**

**Madde 1** - Bu yönergenin amacı, 2547 Sayılı Kanun'un ilgili maddeleri ile Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Yönetmeliği'nin ilgili maddelerinde belirtilen açıklamalar doğrultusunda, Trabzon Üniversitesi'nde öğretim üyeliğine yükseltilmek ve atanmak için başvuracak adaylarda aranacak özellikleri ve kıstasları belirlemek; değerlendirme raporu hazırlayacak öğretim üyelerine, atamaya yetkili amir ve kurullara kolaylık ve değerlendirmelerde eşgüdüm ve birliktelik sağlayabilmek ve potansiyel adayların kendi durumlarını değerlendirmelerine imkân vermektir.

**DEĞERLENDİRME**

**Madde 2 - Adayların değerlendirilmesinden aşağıda sayılan işlemler yapılır.**

- 2.1. Adayın çalışma ve eserlerini içeren dosyaları, ilgili yönerge ve ekleri ile birlikte incelenmek üzere YÖK çerçeve yönetmeliğine göre belirlenen öğretim üyelerine gönderilir.
- 2.2. Jüri üyeleri, adayın dosyasını inceleyerek raporunu hazırlar. Jüri üyeleri bu raporlarında, adayın bilimsel çalışmalarını, çalıştığı bilim alanına katkısını, araştırma ve yayınlarındaki sürekliliğini, yayınlarına başka yazarlar tarafından yapılan atıfları, yurt içi ve yurt dışı hareketliliğini, yürüttüğü veya katıldığı bilimsel araştırma ve uygulama projelerini, eğitim-öğretim faaliyetlerini ve diğer hizmetlerini dikkate alarak görüş ve kanaatlerini ortaya koyar. Raporun sonuç bölümünde, adayın başvurduğu kadroya atanmasının uygun olup olmadığını gerekçeleri ile belirtir.
- 2.3. Jüri üyeleri, kadroya başvuran aday sayısının birden fazla olması durumunda, her bir aday ile ilgili olumlu ve olumsuz değerlendirmelerin gerekçelerini açıkça ortaya koyarak, kadroya atanmaya yeterli görülen adaylar için tercih sırası belirtir.

**DOKTOR ÖĞRETİM ÜYESİ ATANMASI**

**Madde 3** - Doktor öğretim üyeliğine ilk atanmada aşağıdaki koşulların sağlanması gerekir

- 3.1. Tablo 1'de kendi alanı ile ilgili öngörülen asgari puan koşulunu sağlamak (öngörülen puanın en az 2/3'ü makalelerden alınmalıdır.)
- 3.2. YÖKDİL, YDS'den en az 65 (Yabancı dille ilgili bölümler için 80) veya eşdeğeri kabul edilen bir sınavdan bu puanın eşdeğeri bir puan almış olmak.
- 3.3. Meslek Yüksekokullarına yapılacak doktor öğretim üyesi atamalarında doktora yapılan alana bakılmaksızın standart olarak 10 puan aranır ve bu puanın en az 2/3'ü makalelerden alınmalıdır.

**DOÇENTLİK ATANMASI**

**Madde 4** - Doçentlik kadrosuna atanmada aşağıdaki koşulların sağlanması gerekir:

- 4.1. Doçent kadrosuna atanabilmek için doçentlik unvanına sahip olmak ve Üniversitelerarası Kurul tarafından belirlenecek jürilerce yapılacak sözlü sınavdan başarılı olmak gereklidir. Sözlü sınav sonucunda Doçentlik unvanını kazananlar için sözlü sınavdan başarılı olma şartı aranmaz. (Yurt dışında alınan doçentlik unvanının, 2547 sayılı Kanunun 27 nci maddesi gereğince Üniversitelerarası Kurul tarafından Türkiye'de geçerli sayılmış olması gereklidir.)
- 4.2. Doktor unvanını aldıktan sonra geçen sürede, Tablo 1'de kendi alanı ile ilgili verilen asgari puan koşulunu sağlamak,

## **PROFESÖRLÜK ATANMASI**

**Madde 5** - Profesör adaylarının profesör kadrosuna atanabilmeleri için aşağıdaki koşulları sağlamaları gerekir:

- 5.1. Doçentlik unvanına sahip olup Üniversitelerarası Kurul tarafından belirlenecek jürilerce yapılacak sözlü sınavdan başarılı olduktan sonra doçentlik unvanını aldığı dönemde Üniversitelerarası Kurul tarafından öngörölmüş doçentlik asgari koşullarını yeniden sağlamış olmak gereklidir. Sözlü sınav sonucunda doçentlik unvanını kazanalar için sözlü sınavdan başarılı olma şartı aranmaz,
- 5.2. Doçentlik başvurusunu yaptıktan sonra, Tablo 1'de kendi alanı ile ilgili öngörölen asgari puan koşulunu sağlamış olmak (Belirtilen bilimsel faaliyetlerin doçentlik başvurusunda kullanılmadığı, başvuru sonrası üretildiği belgelenmelidir. Bu belgelemede yayının basım tarihi esas alınır).

## **GÖREVDEN AYRILMA**

**Madde 6** - Bir süre öğretim üyesi olarak çalıştıktan sonra çeşitli nedenlerle görevinden ayrılan öğretim üyelerinin yeniden atanmalarında 2547 sayılı kanunun ilgili maddeleri uygulanır.

## **YÜRÜRLÜK**

**Madde 7** - Bu yönerge Yükseköğretim Kurulu'nun onayından sonra yürürlüğe girer.

**Madde 8** - Bu yönergeyi Trabzon Üniversitesi Rektörü yürütür.

**Tablo 1: Öğretim üyeliğine atanma asgari puanları**

Fakülte	Bölüm	Doktor öğretim üyeliğine atanmak için Tablo 2'den alınması gereken asgari puan	Doçentliğe atanmak için Tablo 2'den alınması gereken asgari puan	Profesörlüğe atanmak için Tablo 2'den alınması gereken asgari puan
Fatih Eğitim Fakültesi	Tüm bölümler	10	40	60
Güzel Sanatlar Fakültesi	Tüm bölümler	10	28	42
Hukuk Fakültesi	Tüm bölümler	10	28	42
İktisadi, İdari ve Sosyal Bilimler Fakültesi	Tüm bölümler	10	40	60
İlahiyat Fakültesi	Tüm bölümler	10	40	60
İletişim Fakültesi	Tüm bölümler	10	40	60
Spor Bilimleri Fakültesi	Tüm bölümler	10	40	60
Devlet Konservatuvarı	Tüm bölümler	10	40	60
Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu	Tüm bölümler	10	40	60

**Doçent ve profesörlük atamalarındaki puan hesaplamasında izlenecek yol:**

- Öngörülen puanın en az yüzde 30'u puanlandırma tablosundaki 1.1.1 - 1.3.4.1. arası kodlu faaliyetlerden, en az yüzde 30'u 2.1.1. - 2.4.4. arasında sıralanan faaliyetlerden alınmalıdır. Geriye kalan yüzde 40'lık puan tablodaki tüm faaliyetlerden sağlanabilir. İkinci yüzde 30'luk puanı 2.1.1. - 2.4.4. arasındaki kodlarda sıralanan faaliyetlerden toplayamaması durumunda aday, her eksik puanın iki katı fazla puanı puanlandırma tablosundaki 1.1.1 - 1.3.4.1. arası kodlu faaliyetlerden sağlamalıdır.

**Tablo 2: Puanlandırma Tablosu.**

KOD	AKADEMİK FAALİYETLER	PUAN
1.1.	<b>MAKALELER</b> (en az yayına kabul yazısı bulunmalı)	
1.1.1.	SSCI, SCI, AHCI veya eğitimle ilgili uluslararası alan indeksleri kapsamındaki dergilerde yayınlanmış tam makale	10
1.1.1.1.	Alan indeksleri (EI, ECONLIT, CCI, CMCI, İM, CUE, Dİ, MLA, DOAJ, EBSCO, vb) ve SCI- Expanded kapsamındaki dergilerde yayınlanmış tam makale	8
1.1.1.2.	Diğer uluslararası hakemli dergilerde yayınlanmış tam makale	6
1.1.1.3.	Ulusal hakemli dergilerde yayınlanmış tam makale (hakemli armağanlar dâhil)	5
1.2.	<b>BİLDİRİLER</b> (makale düzeninde ve içeriğinde sunulmuş veya basılmış olmalı)	
1.2.1.	Uluslararası hakemli toplantılarda bildiri (tam metin)	5
1.2.1.1.	Uluslararası hakemli toplantılarda bildiri (özet)	2
1.2.1.2.	Uluslararası hakemli toplantılarda poster bildiri	3
1.2.1.3.	Uluslararası bildiri (süreksiz - hakemsiz)	1
1.2.2.	Periyodik hakemli toplantılarda yurt içi bildiri (tam metin)	3
1.2.2.1.	Periyodik hakemli toplantılarda yurt içi bildiri (özet)	1
1.2.2.2.	Periyodik hakemli toplantılarda yurt içi poster bildiri	2
1.2.2.3.	Yurt içi hakemsiz bildiri (tam metin)	1
1.3.	<b>KİTAP</b>	
1.3.1.	Uluslararası yayınevleri tarafından yayımlanan bilimsel kitap ve mesleki kitaplar	50
1.3.1.2.	Uluslararası yayınevleri tarafından yayımlanan bilimsel kitap ve meslekî kitaplarda bölüm	15
1.3.2.	Ulusal yayınevleri tarafından hakemli yayınlanmış bilimsel kitap ve mesleki kitap	25
1.3.2.1.	Ulusal yayınevleri tarafından hakemli yayınlanmış bilimsel kitap ve mesleki kitapta bölüm	8
1.3.2.2.	Ulusal yayınevleri tarafından hakemsiz yayımlanmış bilimsel kitap ve meslekî kitap	15
1.3.2.3.	Ulusal yayınevleri tarafından hakemsiz yayımlanmış bilimsel kitap ve meslekî kitapta bölüm	5
1.3.2.4.	Üniversite tarafından hakem incelemesi yapıldıktan sonra yayınlanan ders kitabı (Hakemsiz ders kitapları puanlandırmaya tabi tutulmaz)	8
1.3.3.	Alanında kitap çevirisi (yabancı dil alanındakiler için puanın yarısı)	8
1.3.3.1.	Alanında makale çevirisi (yabancı dil alanındakiler için puanın yarısı)	2
1.3.4.	Uluslararası yayınevleri tarafından yayımlanan ansiklopedilerde madde (en fazla dört madde hesaplamada dikkate alınır)	10
1.3.4.1.	Ulusal yayınevleri tarafından yayımlanan ansiklopedilerde madde (en fazla dört madde hesaplamada dikkate alınır)	5
2.1.	<b>YARIŞMALAR ve ÖDÜLLER</b>	
2.1.1.	Uluslararası meslekî organizasyonlar ya da Bakanlıklar tarafından onaylanan ve kuradan belirlenen yarışmalar (İlk 3 ödül için)	20
2.1.1.1.	Uluslararası meslekî organizasyonlar ya da Bakanlıklar tarafından onaylanan ve kuralları belirlenen yarışmalar (mansiyon, satınalma)	15
2.1.1.2.	Tamamlanan bir çalışmaya, tanınmış uluslararası bir organizasyon tarafından (tercihen düzenli olarak) verilen ödül	30
2.1.1.3.	Yalnızca söz konusu uluslararası çalışma üzerine başkaları tarafından yazılan makale	5

2.1.2.	Ulusal veya bölgesel meslekî organizasyonlar ya da Bakanlıklar tarafından onaylanan ve kuralları belirlenen yarışmalar (İlk 3 ödül için)	10
2.1.2.1.	Ulusal veya bölgesel mesleki organizasyonlar ya da Bakanlıklar tarafından onaylanan ve kuralları belirlenen yarışmalar (mansiyon, satınalma)	10
2.1.2.2.	Türkiye'de tamamlanan bir çalışmaya, tanınmış ulusal bir organizasyon tarafından (tercihen düzenli olarak) verilen ödül	10
2.1.2.3.	Yalnızca söz konusu çalışma üzerine başkaları tarafından yazılan makale	2
2.1.3.	Uluslararası sürekli düzenlenen bir yarışmada ilgili alanda kazanılan ödül	30
2.1.3.1.	Ulusal sürekli düzenlenen bir yarışmada ilgili alanda kazanılan ödül	15
2.1.4.	TÜBİTAK, TÜBA vb. ulusal bilim kuruluşları tarafından verilen ödül*	30
2.2.	<b>ARAŞTIRMA PROJESİ (Araştırmacılar İçin puanın 1/3'ü, danışmanlar İçin puanın 1/5'i) **</b>	
2.2.1.	Uluslararası (NATO-SFS, AB, UN, UNDP, UNESCO, Dünya Bankası gibi...) destekli projeler ***	20
2.2.1.1.	TÜBİTAK, SAN-TEZ, Bakanlık ve kamu kurum ve kuruluşlarının projeleri****	15
2.2.1.2.	Uluslararası destek projeler ile TÜBİTAK, SAN-TEZ, Bakanlık ve kamu kurum ve kuruluşlarına yapılmış farklı proje önerileri (sadece proje yöneticisine verilecek)	3
2.2.2.	Yurt içi özel kuruluşlar, vakıflar ve sivil toplum kuruluşlarının desteği ile yürütülen projeler	8
2.2.2.1.	Üniversite araştırma fonu desteği ile yürütülen projeler	3
2.3.	<b>EĞİTİM - UYGULAMA PROJESİ (Üyelikler için puanların yarısı)</b>	
2.3.1.	Uluslararası kuruluşlardan alınan projeler	8
2.3.2.	Ulusal özel kurumlardan, kamu kurumlarından, sivil toplum kuruluşları ya da meslek kuruluşlarından alınan projeler	5
2.3.2.1.	Üniversiteye yapılan projeler (planlama, mimarlık, mühendislik, tesisat, rektörlük onaylı müze ve arşiv çalışmaları vb.)	5
2.3.3.	Ulusal (ön lisans, orta öğretim müfredat geliştirme vb.) ve uluslararası (Örnek, ERASMUS MUNDUS. LdV vb.) eğitim projeleri	6
2.4.	<b>PATENTLER</b>	
2.4.1.	Uluslararası patent	40
2.4.2.	Ulusal patent	20
2.4.3.	Uluslararası faydalı model	20
2.4.4.	Ulusal faydalı model	10
3.1.	<b>EDİTÖRLÜK-HAKEMLİK</b>	
3.1.1.	Uluslararası yayınevleri tarafından yayımlanan hakemli bilimsel kitap ve meslekî kitaplarda editörlük	20
3.1.1.1.	Uluslararası yayınevleri tarafından yayımlanan hakemsiz bilimsel kitap ve meslekî kitaplarda editörlük	15
3.1.2.	Ulusal yayınevleri tarafından hakemli yayımlanmış bilimsel kitap ve meslekî kitaplarda editörlük	10
3.1.2.1.	Ulusal yayınevleri tarafından hakemsiz yayımlanmış bilimsel kitap ve mesleki kitaplarda editörlük	5
3.1.2.2.	Uluslararası bilimsel toplantı editörlüğü veya bir derginin editörlüğü	5
3.1.2.3.	Uluslararası bir derginin yayın kurulunda sürekli üyelik (editörlük)	10
3.1.2.4.	Ulusal bilimsel toplantı editörlüğü veya bir derginin editörlüğü	3
3.1.3.	Uluslararası makale, proje ve panel hakemliği	2

3.1.4.	Ulusal makale, proje ve panel hakemliği	1
3.2.	<b>ATIFLAR (Yazarın kendi yayınlarına yaptığı atıflar hariç)</b>	
3.2.1.	Uluslararası makalelerde ve kitaplarda (her bir atıf için)	1
3.2.1.1.	Ulusal makalelerde ve kitaplarda (her bir atıf için)	0,5
3.3.	<b>ÜYELİK VE BİLİMSEL ETKİNLİK ORGANİZASYONU, SERGİLER</b>	
3.3.1.	Uluslararası yayın veya değerlendirme kurulu ya da ödül jürisi üyeliği	8
3.3.1.1.	Ulusal yayın veya değerlendirme kurulu ya da ödül jürisi üyeliği	5
3.3.2.	Uluslararası üniversite onayıyla yapılan uluslararası sergi küratörlüğü ve sergiye ilişkin yayınların yazarlığı	10
3.3.2.1.	Uluslararası sempozyum başkanlığı / eşbaşkanlığı	15
3.3.2.2.	Uluslararası sempozyum bilim kurulu üyeliği	4
3.3.3.	Ulusal üniversite onayıyla yapılan uluslararası sergi küratörlüğü ve sergiye ilişkin yayınların yazarlığı	4
3.3.3.1.	Ulusal sempozyum başkanlığı / eşbaşkanlığı	5
3.3.3.2.	Ulusal sempozyum bilim kurulu üyeliği	1
3.3.4.	Akademik alanı ile ilgili Bakanlık, YÖK, TÜBİTAK vb kamu kurumları ile meslek kuruluşları tarafından verilen komisyon üyelikleri	5
3.3.5.	Laboratuvar, merkez ünite, atölye kurma ve geliştirme	10
3.3.6.	Uluslararası sanat ve tasarım yarışmalarında jüri üyeliği	7
3.3.6.1.	Ulusal sanat ve tasarım yarışma jürisi üyeliği	5
3.3.7.	Haber ajansı, radyo, TV, TV haber, internet haber, sinema/film atölyesi, reklam atölyesi ve halkla ilişkiler atölyesi koordinatörlüğü	8
3.3.7.1.	Yapımcı, yönetmen, senarist, yazılım ve tasarım gerçekleştirme, görüntü yönetmeni, sanat yönetmeni ve bilimsel danışman olarak görev almak.	10
3.3.7.2.	Alanıyla ilgili radyo / televizyon söyleşisi (lokal radyo / televizyon söyleşilerinde puanın yansıması)	3
3.3.8.	Uluslararası düzeyde seçimli ya da davetli sergi, proje, uygulama, tasan, gösteri vb. etkinliklere eserle katılma	15
3.3.8.1.	Ulusal düzeyde seçimli ya da davetli sergi, proje, uygulama, tasarı, gösteri vb. sanatsal organizasyon etkinliklerine katılma	7
3.3.9.	Yurt dışı bienaller, trienaller ve kişisel sergiler	10
3.3.9.1.	Yurt içi bienaller, trienaller ve kişisel sergiler	6
3.3.9.2.	Yurt dışı grup sergileri ve kanma sergiler	6
3.3.9.3.	Yurt içi grup sergileri ve karma sergiler	3
4.1.	<b>EĞİTİM ETKİNLİKLERİ ve DİĞER BİLİMSEL ETKİNLİKLER</b>	
4.1.1.	Tamamlanmış doktora tezi danışmanlığı, Uzmanlık tez danışmanlığı	8
4.1.2.	Tamamlanmış yüksek lisans tezi danışmanlığı	4
4.1.3.	Bakanlar Kurulu kararlı kazı başkanlığı (her bir yıl için)	5
4.1.3.1.	Bakanlık izinli kazı ve yüzey araştırması çalışmalarına fiilen katılma (her bir yıl için)	3
4.1.3.2.	Bakanlık görev davetli rapor ve bilirkişilik	5
4.1.3.4.	Bakanlık izinli yüzey araştırması başkanlığı (her bir yıl için)	3

\*: Dâhil edilecek ödül çeşitliliğine Üniversite Yönetim Kurulu karar verir.

\*\* : Konu içeriği itibariyle disiplinler arası nitelikteki projelerde elde edilen puan % 25 artırılır. Bu haktan yararlanmak isteyenler Trabzon Üniversitesi Yayın Komisyonuna dilekçeyle başvurur.

\*\*\*: Dâhil edilecek proje çeşitliliğine Üniversite Yönetim Kurulu karar verir.

\*\*\*\*: TÜBİTAK tarafından desteklenen ve kısa süreli hareketlilikler için yapılan projelerde bu puan 3, hızlı destek projelerinde ise 5 olarak kabul edilir.

**Tablo 3. Ortak Çalışmalar İçin Puan Dağılımı:**

İsim Sırası	Ortak Çalışmadaki Yazar Sayısı					
	1	2	3	4	5	N>5
1.isim	1.00	0.95	0.90	0.85	0.80	0.75
2.isim	-	0.85	0.80	0.75	0.70	0.65
3.isim	-	-	0.75	0.70	0.65	0.60
4.isim	-	-	-	0.60	0.55	0.50
5.isim	-	-	-	-	0.50	0.45
6., 7. ve 8. isim	-	-	-	-	-	0.35
9. ve daha sonraki isimler						0.25